

Inkluzywna organizacja jest dla wszystkich

Inkluzywna organizacja to taka, w której pracujący tam ludzie mają poczucie sprawczości i bezpieczeństwa. Dzisiaj w dobie, z jednej strony „rynku pracownika, a z drugiej ogromnej władzy social mediów, pracodawcy muszą ostro walczyć o talenty, o ich przyciągnięcie, zainteresowanie i zatrzymanie w firmie.

Dlaczego warto to robić? Bo wiemy już, że inkluzywne organizacje osiągają lepsze wyniki finansowe. Im większe bowiem zadowolenie pracowników, tym większe ich zaangażowanie i efektywność.

Ważne jest więc stworzenie takiego środowiska, które włączy każdego z pracowników w życie firmy, wykorzysta potencjał i, bez względu na odmienności, uwzględni jej bądź jego pomysły - podkreślają Monika Politowska-Bar i Anna Gwiazda. I podpowiadają jak robić to skutecznie.

Poznaj szczegóły tu <https://www.kochanski.pl/inkluzywna-organizacja-jest-dla-wszystkich/>